

OPROEPOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

V.O.F. Tuinderij Van den Berg & Zn.

gevestigd te Ridderkerk, aan de Pruimendijk 75,

In deze vertegenwoordigd door: Dhr. A.P.J. van den Berg, verder te noemen "*werkgever*"

en ondergetekende (**vul je naam in onderaan pagina 2**)

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst aan te gaan onder de volgende voorwaarden:

1. Werknemer treedt bij werkgever in dienst opin de functie van:
agrarisch medewerker (oproepkracht).
2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. De oproepkracht gaat een flexibele arbeidsrelatie aan, inhoudende het verrichten van werkzaamheden gedurende een wisselend aantal uren. Het aantal gegarandeerde uren is 0. De oproepkracht kan opgeroepen worden om werkzaamheden te verrichten van maandag tot en met zaterdag van 8.00 uur tot 13.00 uur.
3. Het salaris bedraagt minimaal het minimumloon, behorend bij de leeftijd van werknemer. Als er op basis van stukloon gewerkt wordt, zullen de salarissen worden omgerekend naar uurlonen. Tuinderij J van den Berg & Zn VOF verplicht zichzelf om 8% vakantietoeslag en 12% onregelmatigheidstoeslag te verrekenen in deze lonen zodat er minimaal 20% van het minimumloon bij opgeteld wordt. Deze lonen worden op de website www.tuinderijberg.nl gepubliceerd en zijn inzichtelijk voor werkgever en werknemer. Werknemer kan tot maximaal een week na publicatie bezwaar aantekenen tegen gepubliceerde salarissen of stuklonen. Op deze overeenkomst zijn verder van toepassing de bepalingen zoals vastgelegd in de van kracht zijnde CAO voor de Glastuinbouw.
4. De bij werkgever vigerende bedrijfsinstructies zijn werknemer bekend en worden door hem geaccepteerd.
5. Ieder der partijen is bevoegd de arbeidsovereenkomst door opzegging te beëindigen met inachtneming van de hiertoe wettelijk vastgelegde termijnen en procedures. Tevens eindigt de arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Op de arbeidsovereenkomst is tevens een wettelijke proeftijd van één maand van toepassing. De voorwaarden van de proeftijd zijn geregeld in Titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek.
6. Werkgever en werknemer zijn verplicht al datgene te doen en na te laten wat een goed werkgever en werknemer behoren te doen en na te laten.
7. Het is de werknemer verboden, hetzij gedurende de dienstbetrekking, hetzij na beëindiging hiervan, op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm dan ook, enige mededeling te doen van of over bijzonderheden werkgeverszaken betreffende of zaken die daarmee verband houden.

8. Werkgever en werknemer verklaren dat geen andere afspraken zijn gemaakt dan die welke hierboven zijn vastgelegd. Wijziging of aanvulling van deze overeenkomst zal alleen schriftelijk in tweevoud geschieden, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7:613 BW.
9. Werknemer verklaart kennis te hebben genomen van de hygiëneprocedures, zoals gepubliceerd op www.tuinderijberg.nl. Werknemer verklaart door ondertekening van dit contract zich te zullen houden aan deze hygiëneregels.
- 10 Werknemer verklaart kennis te hebben genomen van het huishoudelijk reglement, zoals gepubliceerd op www.tuinderijberg.nl. Werknemer verklaart door ondertekening van dit contract zich te zullen houden aan dit huishoudelijk reglement.
- 11 Op deze arbeidsovereenkomst is het Nederlands recht bij uitsluiting van ieder ander rechtsstelsel van toepassing. De Nederlandse rechter is bij uitsluiting van ieder ander bevoegd tot beslechting van geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en getekend te Ridderkerk,

d.d.

Werkgever,

Albert-Jan
vd Berg

APJ. van den Berg



Werknemer:
Voornaam

Achternaam

Handtekening

Indien jonger dan 16 jaar,
handtekening ouder/verzorger: